

ЩОМІСЯЧНИЙ ДАЙДЖЕСТ

КОНСУЛЬТАТИВНА МІСІЯ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ УКРАЇНА

www.euam-ukraine.eu

Вересень 2016



ЄС та уряд Данії оголосили про плани щодо імплементації великого антикорупційного проекту в Україні — Консультативна місія ЄС буде партнером із боку ЄС

[Читати більше](#)



Інтегроване управління кордонами: інтерв'ю з Керівником компоненту з питань реформування сектору цивільної безпеки Брайаном Річардом

[Читати інтерв'ю](#)

КМЄС організувала для українських партнерів візити в різні куточки Європи для обміну досвідом

Консультативна місія Європейського Союзу в Україні (КМЄС) провела для співробітників різних відомств сектору цивільної

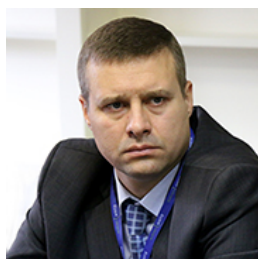
Належне врядування

Представники Ради нацбезпеки та оборони України, Міністерства внутрішніх справ, Національної Поліції, Служби безпеки та Адміністрації Президента взяли участь в навчальному візиті КМЄС в Естонію та Фінляндію. Метою цих візитів, організованих для

безпеки України ряд ознайомчих візитів до різних країн ЄС. Такі візити є корисним та інформативним інструментом для передачі кращих європейських практик в конкретних галузях для партнерів КМЄС, які саме переживають період реформування.

державних службовців, відповідальних за стратегічне та фінансове планування, було ознайомити їх з принципами стратегічного операційного та фінансового планування, а також управління діяльністю центральних органів державної влади Естонії та Фінляндії. Про потребу в такому візиті стало зрозуміло після семінару, проведеного в Києві в середині літа, на якому було окреслено проблеми з плануванням українських відомств сектору цивільної безпеки, зокрема: брак досвіду стратегічного планування, слабкі механізми координації, брак міжвідомчої співпраці та обміну інформацією між відомствами.

Відгук учасника:



В'ячеслав Ковальов

заступник начальника
Управління кадрового
забезпечення Нацполіції

«В Польщі мене вразив рівень освіти поліцейських, увага, яку приділяють їх підготовці та перепідготовці, фінансування, яке витрачають на ці цілі. Наприклад, в Україні, людина навчається виключно за своєю

Взаємодія поліції з громадою



З 26 по 28 вересня на запрошення поліції Нортумбрії з візитом у Великобританії перебувала делегація в складі чотирьох високопосадовців НПУ. Нортумбрія, що

розташована на північному сході Англії, – це шосте за розміром управління поліції в країні, до складу якого входять близько 3500 офіцерів поліції та 1500 осіб адміністративного персоналу. Управління є прикладом використання моделі взаємодії поліції з громадою (community policing), тож метою візиту було продемонструвати офіцерам української поліції досвід поліції Нортумбрії з планування, запровадження та управління методиками взаємодії поліції з громадою.

Управління персоналом

Представники Нацполіції (НПУ) та Міністерства внутрішніх справ (МВС) на початку вересня відвідали Польщу з навчальним візитом. Під час поїздки українські офіцери мали можливість обмінятися досвідом зі своїми польськими колегами, безпосередньо познайомитися з процесом підготовки кадрів, відбору персоналу, відвідати навчальні заклади та дізнатися більше про можливості професійного росту правоохоронців сусідньої країни.

Боротьба з корупцією

КМЄС організувала перший візит співробітників Спеціалізованої антикорупційної прокуратури України

спеціальністю. В польських колегах зовсім інша підготовка. Вона може здаватися простішою, але виявляється ефективнішою».

(САП) в столицю Румунії Бухарест та зустріч з румунськими колегами. Цей візит відбувся в рамках проекту підтримки антикорупційних відомств України, який реалізовується Прокуратурою при Вищому суді Румунії. Прокурори САП взяли участь в нарадах з вищими посадовцями та прокурорами Національного антикорупційного директорату Румунії (DNA). Представники DNA поділилися власним 14-річним досвідом розвитку відомства та підготували ґрунтовну презентацію про власний досвід розслідування корупційних злочинів. Українська делегація відвідала також Прокуратуру Румунії та провела там ряд конструктивних зустрічей.

ЦИФРА МІСЯЦЯ

28 тренінгів та навчальних візитів



для **300** представників української влади

Управління персоналом у час змін

Що потрібно, щоб бути ефективним менеджером з управління персоналом?

Ідеальний HR-менеджер повинен володіти широким спектром різних навичок. Вони повинні думати стратегічно, планувати та організувати роботу в такий спосіб, щоб виконати цю стратегію. Добре планування, однак, не означає незмінність. Навпаки: добрий HR-менеджер повинен вміти виконувати багато завдань одночасно та бути достатньо гнучким, щоб справлятися



Барбара Келлі
провідний радник

із «сірими» зонами, водночас тримаючи в голові ширшу стратегічну картину.

Зрозуміло, що вони повинні бути вихованими, співчутливими, дискретними та викликати довіру. Вони повинні вміти вирішувати конфлікти та проблеми. Саме тому важливо, щоб вони володіли відмінними міжособистісними рисами та вміли ефективно комунікувати.

Насамкінець, вони повинні перейматися людьми та тим, чим вони займаються. Гарне почуття гумору може допомогти. Це – складне завдання, але не неможливе, особливо якщо мати правильні знання та отримувати необхідну підтримку.



Наскільки відрізняється HR-менеджер правоохоронних органів, таких як: поліція чи прикордонники – від колег в приватних компаніях?

Із досвіду співпраці з різними правоохоронними органами України знаємо, що відділи кадрів традиційно займаються виключно документообігом. Як наслідок, часто персоналові бракує підтримки та навичок допомогти організації стати добре функціонуючим та ефективним колективом зі спільним баченням та цінностями.

Серед навичок, які слід підтримувати: здатність допомагати співробітникам в кар'єрному розвитку, управління потенціалом, точна оцінка кадрових потреб та планування на випадки, коли люди з різних причин залишають організацію. Щоб у чесний спосіб наймати нових працівників важливо розвивати навички, необхідні для проведення співбесід та виявлення справжнього таланту.

Відділи кадрів також повинні відігравати провідну роль в

з управління персоналом
КМЄС

У цьому інтерв'ю провідний радник КМЄС з управління персоналом пояснює, що потрібно, щоб бути ефективним менеджером з управління персоналом та яким чином кадри відіграватимуть важливу роль в реформуванні України.

Цитата:

«Ніколи не беріть на роботу того, хто знає менше ніж ви про те, що він має робити»

Малколм Форбс, Forbes

пропагуванні професійної етики, поведінки та дисципліни, відзначаючи за особливі успіхи, управляючи відносинами між співробітниками та керівництвом, вирішуючи суперечки та пропагуючи стандарти охорони здоров'я, безпеки та добробуту. Це ті ділянки, для виконання яких відділам кадрів державних установ в Україні так часто бракує персоналу.

Як управління персоналом може сприяти реформуванню України?

Люди – найцінніший актив будь-якої організації. Незважаючи на очевидність, роль відділів кадрів часто применшена. Правильне управління персоналом дозволяє організації досягати та перевиконувати поставлені цілі в найбільш ефективний спосіб.

Саме тому управління персоналом є надзвичайно важливим на шляху реформування України, адже воно допомагає оптимізувати наявні ресурси (людські, матеріальні, часові та інформаційні) та зробити перехід до «кращого стану» гладкішим.

Що ви маєте на увазі під «управлінням змінами»?

Управління змінами – це, простими словами, управління ходом змін в будь-якій організації. Це означає ефективне управління людьми та процесами. Україна проходить період масштабних перетворень, і організації, що працюють для громадян, повинні постійно оцінювати, чи їхні цілі та стратегії відповідають середовищу, що постійно змінюється.

[Читати інтерв'ю](#)

Майбутні заходи

- **12 жовтня:** Конференція «Шляхи підтримання миру та забезпечення права на вільні зібрання» (проводиться спільно із Міжнародним центром політичних досліджень)
- **19 жовтня:** Офіційна передача обладнання (планшетів, відеореєстраторів та програмного забезпечення) поліції Харківської області
- **28 жовтня – 4 листопада:** Тренінги із питань взаємодії поліції з громадою (Житомир, Чернівці, Херсон)
- **1–5 листопада:** Тренінг із дотримання прав людини та гендерної рівності (Львів)
- **5 листопада:** «Інформаційна кампанія по боротьбі з корупцією» — заключний круглий стіл за участю НАБУ, національних і міжнародних журналістів (Київ)



Copyright © 2016 EUAM Ukraine, All rights reserved.

Our mailing address is:

ppio@euam-ukraine.eu

This email was sent to ppio@euam-ukraine.eu
[why did I get this?](#) [unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)
European Union Advisory Mission · Volodymyrskyi uzviz 4v · Kiev, 01001 · Ukraine



MailChimp.